**REGULAMIN**

**PRZEPROWADZENIA KONKURSU NA STANOWISKO CZŁONKA ZARZĄDU TYSKIEJ SPÓŁDZIELNI MIESZKANIOWEJ „ZUZANNA" W TYCHACH - PREZESA ZARZĄDU**

**Podstawa prawna:**

1. Ustawa z dnia 16 września 1982r. Prawo spółdzielcze (Dz. U.2021.468).

2. Statut Tyskiej Spółdzielni Mieszkaniowej „Zuzanna" w Tychach.

3. Regulamin Rady Nadzorczej Tyskiej Spółdzielni Mieszkaniowej „Zuzanna" w Tychach.

1. **Postanowienia ogólne**

1. Niniejszy Regulamin określa zasady przeprowadzenia konkursu na stanowisko Prezesa Zarządu Statut Tyskiej Spółdzielni Mieszkaniowej „Zuzanna" w Tychach

2. Użyte w Regulaminie wyrażenia oznaczają:

a) Statut - Tyskiej Spółdzielni Mieszkaniowej „Zuzanna" w Tychach,

b) Spółdzielnia - Tyskiej Spółdzielni Mieszkaniowej „Zuzanna" w Tychach,

c) Rada Nadzorcza - Radę Nadzorczą Tyskiej Spółdzielni Mieszkaniowej „Zuzanna" w Tychach,

d) Prezes Zarządu - Prezesa Zarządu Tyskiej Spółdzielni Mieszkaniowej „Zuzanna" w Tychach,

e) Konkurs - konkurs na stanowisko Prezesa Zarządu Tyskiej Spółdzielni Mieszkaniowej „Zuzanna" w Tychach,

**II. Ogłoszenie konkursu i tryb składania ofert.**

1. Rada Nadzorcza na podstawie § 98 ust. 1 pkt 14) Statutu Spółdzielni, art. 35 § 1 pkt 3) i § 2 art. 49 § 2 Ustawy z dnia 16 września 1982 r. Prawo Spółdzielcze (Dz.U.2021.648) w związku z § 24 ust. 1 Regulaminu Rady Nadzorczej Tyskiej Spółdzielni Mieszkaniowej „Zuzanna" w Tychach ogłasza i przeprowadza Konkurs na stanowisko Prezesa Zarządu.

2. Ogłoszenie o terminie i warunkach przeprowadzenia konkursu na stanowisko Prezesa Zarządu zostanie zamieszczone:

a) stronie internetowej Spółdzielni,

b) na portalu internetowym [www.pracuj.pl](http://www.pracuj.pl) oraz [www.Linkedin.pl](http://www.Linkedin.pl) i [www.Tychy.pl](http://www.Tychy.pl), [www.noweinfo.pl](http://www.noweinfo.pl),

c) na tablicy ogłoszeń w siedzibie Spółdzielni, co najmniej na 14 dni przed upływem terminu składania ofert,

3. Rada Nadzorcza podejmuje decyzję w jakich środkach masowego przekazu zostanie zamieszczone ogłoszenie o konkursie.

4. Rada Nadzorcza może podjąć decyzję o wstępnej rekrutacji kandydatów przez wyspecjalizowaną firmę.

5. Regulamin przeprowadzania konkursu na stanowisko Prezesa Zarządu udostępniony zostanie na stronie internetowej Spółdzielni oraz dostępny będzie w siedzibie Spółdzielni.

6. Warunkiem wzięcia udziału w konkursie jest złożenie pisemnej oferty w miejscu i terminie wskazanym w ogłoszeniu.

**III. Komisja konkursowa.**

1. Konkurs ogłasza i przeprowadza Rada Nadzorcza Spółdzielni, która pełni rolę Komisji Konkursowej.
2. Przewodniczący Rady Nadzorczej pełni funkcję Przewodniczącego Konkursowej.
3. Posiedzenia Komisji Konkursowej są protokołowane.
4. Protokoły podpisują wszyscy obecni Członkowie Komisji.
5. Posiedzenia Komisji Konkursowej zwołuje Przewodniczący Komisji lub wyznaczony Przez niego Członek Komisji co najmniej na 5 dni przed terminem posiedzenia.

**IV. Wymagania wobec kandydatów przystępujących do konkursu.**

1. Wymagania konieczne:
   1. Wykształcenie wyższe, preferowane wykształcenie ekonomiczne lub techniczne
   2. Co najmniej 10 - letni staż pracy w tym co najmniej 5 lat na stanowiskach Kierowniczych,
   3. Korzystanie z pełni praw publicznych,
   4. Posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych,
   5. Niekaralność za umyślne przestępstwo, w tym przestępstwo skarbowe,
   6. Oświadczenie, o nie powadzeniu działalności konkurencyjnej wobec Spółdzielni,
   7. Oświadczenie, o braku pokrewieństwa lub powinowactwa w stosunku do członków Rady Nadzorczej,
   8. Znajomość Prawa Spółdzielczego i Zasad Funkcjonowania Spółdzielni
   9. Znajomość ustawy o spółdzielniach mieszkaniowych,
   10. Znajomość prawnych i ekonomicznych aspektów funkcjonowania podmiotów, znajomość zasad nadzoru spółdzielczego, audytu kontroli finansowej oraz Gospodarczych, Rachunkowości zarządczej,
   11. dyspozycyjność,
   12. Brak przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na w/w stanowisku,

2. Wymagania pożądane:

1. Doświadczenie w pozyskiwaniu środków zewnętrznych,
2. Biegła znajomość obsługi komputera (w tym pakietu MS Office w stopniu zaawansowanym),
3. znajomość Prawa Pracy,
4. umiejętność zarządzania zespołem.

**V. Oferta złożona przez kandydata powinna zawierać:**

* 1. CV wraz ze zdjęciem i informacjami o sposobie kontaktowania się z kandydatem (adres, email, telefon kontaktowy).
  2. List motywacyjny.
  3. Kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie, dodatkowe kwalifikacje i doświadczenie zawodowe (świadectwa pracy lub w przypadku aktualnego zatrudnienia zaświadczenie zakładu pracy potwierdzające min. o 10 lat stażu pracy i 5 latach stażu na stanowiskach kierowniczych) - potwierdzone za zgodność z oryginałem przez kandydata.
  4. Pisemną zgodę kandydata na kandydowanie.
  5. Pisemną zgodę kandydata na udostępnienie i przetwarzanie danych osobowych zawartych w aplikacji dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).
  6. Oświadczenie kandydata o niekaralności.
  7. Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych I o zdolnościach do czynności prawnych.
  8. Oświadczenie o rezygnacji z chwilą wyboru na stanowisko Prezesa z prowadzonej działalności konkurencyjnej wobec Spółdzielni.
  9. Oświadczenie o braku pokrewieństwa lub powinowactwa z Członkami Rady Nadzorczej.
  10. Oświadczenie o zachowaniu tajemnicy uzyskanych w toku postępowania konkursowego i informacji dotyczących działalności Spółdzielni.
  11. Oświadczenie, o zapoznaniu się z regulaminem przeprowadzenia konkursu na stanowisko Prezesa Zarządu Spółdzielni dostępnym na stronie internetowej Spółdzielni.
  12. Aktualne zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań do zajmowanego stanowiska wystawione nie wcześniej, niż 6 miesięcy przed data upływu składania ofert.
  13. Oferty nie spełniające powyższych wymagań lub złożone po terminie określonym w ogłoszeniu podlegają odrzuceniu, a kandydaci nie wezmą udziału w dalszym postępowaniu konkursowym.

**VI. Zgłoszenia kandydatów.**

1. Warunkiem wzięcia udziału w postępowaniu konkursowym jest złożenie pisemnej oferty, którą należy złożyć w terminie do dnia **11 stycznia 2024 roku do godz. 14ºº.**
2. Ofertę należy składać w zamkniętej kopercie bezpośrednio w sekretariacie siedziby Spółdzielni w dni robocze w godz. 8:00- 14:00 lub przesłać na adres: Tyska Spółdzielnia Mieszkaniowa „Zuzanna” w Tychach, 43-100 Tychy ul. Zgrzebnioka 35A z dopiskiem: Postępowanie konkursowe na stanowisko Prezesa Zarządu, nie otwierać
3. Na kopercie nie umieszcza się danych osobowych kandydata.
4. W przypadku składania oferty za pośrednictwem poczty lub innego operator decyduje faktyczna data wpływu zgłoszenia do Spółdzielni, a nie data stempla pocztowego.

**VII. Procedura konkursowa.**

1. Przewodniczący Rady Nadzorczej wyznaczy termin posiedzenia Komisji Konkursowej, po upływie terminu wyznaczonego do składania ofert.
2. Na pierwszym posiedzeniu Komisja Konkursowa dokona wstępnej oceny kandydatów na stanowisko Prezesa Zarządu.
3. Odrzuceniu podlegają oferty:
   1. Nie spełniające wymagań koniecznych określonych w pkt. IV,
   2. Zawierające niekompletne dokumenty wyszczególnione w pkt. V,
   3. które wpłynęły po wyznaczonym terminie do składania ofert.
4. Komisja Konkursowa drogą elektroniczną na wskazany adres e-mail zawiadamia kandydatów o odrzuceniu oferty.
5. Do rozmów kwalifikacyjnych Komisja Konkursowa zaprasza kandydatów spełniających wymagane kryteria, których oferty nie zostały odrzucone.
6. Komisja Konkursowa drogą elektroniczną na wskazany adres e-mail zawiadamia kandydatów o zakwalifikowaniu do dalszego etapu postępowania konkursowego, co najmniej na 3 dni przed wyznaczonym terminem rozmowy.
7. Rozmowy kwalifikacyjne przeprowadzone będą w siedzibie Spółdzielni.
8. Na rozmowę kwalifikacyjną kandydat powinien zabrać ze sobą dokument tożsamości oraz oryginały dokumentów, o których mowa w części V. Regulaminu.
9. Przedmiotem rozmowy kwalifikacyjnej oraz oceny kandydatów będą między innymi:

a) tematy dotyczące działalności spółdzielni mieszkaniowych.

b) zagadnienia z zakresu znajomości Statutu Spółdzielni,

c) Sprawdzenie wiedzy z zakresu zarządzania i kierowania zespołami Pracowników,

d) Znajomość prawnych i ekonomicznych aspektów funkcjonowania podmiotów gospodarczych ze szczególnym uwzględnieniem Prawa spółdzielczego i ustawy o Spółdzielniach mieszkaniowych,

e) przedstawienie przez kandydata koncepcji pracy na stanowisku Prezesa Zarządu Spółdzielni oraz strategii rozwoju i wizji działalności Spółdzielni na najbliższe lata,

f) inne sprawy dot. Stanowiska, zatrudnienia lub sprawy dotyczące wyboru Prezesa Zarządu.

**VIII Rozstrzygnięcie konkursu**

1. Po zakończeniu rozmów kwalifikacyjnych Rada Nadzorcza w drodze uchwały dokona wyboru Prezesa Zarządu w trybie głosowania tajnego. Za wybranego uważa się kandydata, który uzyskał największą liczbę głosów, nie mniej jednak niż 50% ważnie oddanych głosów.
2. W przypadku równej liczby głosów przeprowadza się kolejne głosowania aż do uzyskania rozstrzygnięcia.
3. Przed przystąpieniem do głosowania Przewodniczący Rady Nadzorczej zapoznaje Członków Rady Nadzorczej z ostateczną listą kandydatów i zarządza wybór komisji skrutacyjnej dla przeprowadzenia wyborów.
4. Komisja skrutacyjna w składzie co najmniej 3 osób przygotowuje Kart wyborcze.
5. Wynagrodzenia za pracę wybranego Prezesa Zarządu ustala Rada Nadzorcza w drodze Uchwały.
6. Rada Nadzorcza w uchwale wskazuje dwóch członków Rady Nadzorczej, którzy za umowę o pracę z wybranym Prezesem Zarządu na warunkach określonych w uchwale Rady Nadzorczej.
7. Komisja Konkursowa powiadomi kandydatów uczestniczących w postępowaniu konkursowym na wskazane adresy poczty elektronicznej o jego wynikach oraz dokona zwrotu złożonych dokumentów kandydatom, którzy nie zostali wybrani na stanowisko Prezesa Zarządu
8. Rada Nadzorcza zastrzega sobie możliwość zakończenia postępowania konkursowego w każdym czasie bez podawania przyczyny.
9. Rada Nadzorcza unieważnia konkurs i dokonuje ogłoszenia kolejnego konkursu w przypadku gdy:

a) nie wpłynęła żadna oferta,

b) żadna z ofert nie spełnia wymogów konkursu.

1. W przypadku nie dokonania wyboru Prezesa Zarządu, ogłaszany jest następny konkurs. W takim przypadku Rada Nadzorcza może ustalić inne kryteria oceny kandydata.
2. W przypadku zaistnienia jednej z przyczyn określonych w pkt. 8 - 10, Rada Nadzorcza dokona ogłoszenia ponownego konkursu w terminie jednego miesiąca od zaistnienia przyczyny.
3. W przypadku, gdy zwycięzca konkursu zrezygnował z przyjęcia stanowiska Prezesa Zarządu, Rada Nadzorcza podejmuje decyzję albo o powierzeniu funkcji Prezesa Zarządu osobie, która w głosowaniu otrzymała kolejno największą ilość głosów albo o rozpisaniu nowego konkursu.
4. Dokumenty złożone przez kandydatów w postępowaniu konkursowym podlegają zwrotowi. Wymagany jest osobisty odbiór dokumentów. Dokumenty nie odebrane w ciągu 3 miesięcy od daty rozstrzygnięcia konkursu ulegają zniszczeniu.

**IX.**

Niniejszy Regulamin został uchwalony przez Radę Nadzorczą Tyskiej Spółdzielni Mieszkaniowej „Zuzanna” w Tychach Uchwałą Nr 1/XII/2023 z dnia 11 grudnia 2023 r.